

Plan de mobilité de la zone

industrielle "En Budron"











suisse **énergie**

En Budron – plan de mobilité de site – questionnaire

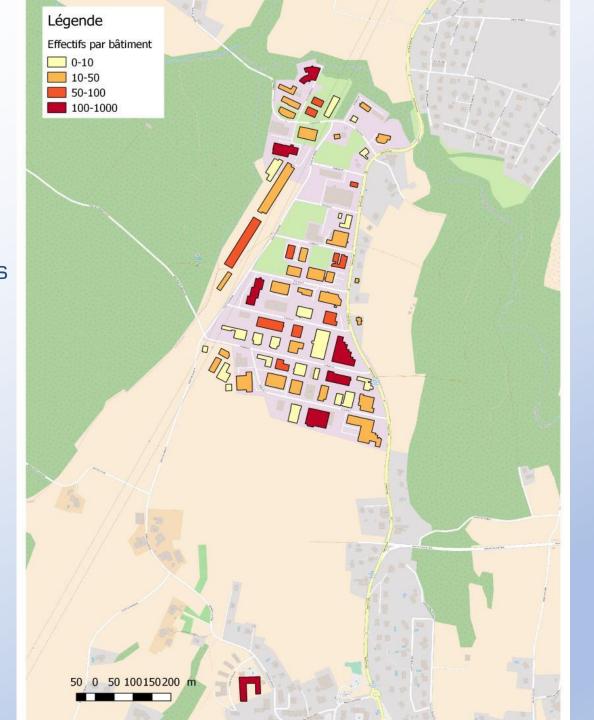
Nom et tampon de l'entreprise:
Nom de la personne responsable:
The state of the s
1) Notre entreprise est favorable à la mise en place d'un plan de mobilité sur le site En Budron:
oui non
J our J non
2) Avez-vous constaté des problèmes d'accessibilité à votre entreprise?
🔲 aui 🔲 non
a. si oui, lesquels?
i
ii
iii
iv
v
3) Avez-vous déjà mis en place des mesures pour soutenir la mobilité de vos employé-e-s?
🔲 oui 🔲 non
a. si oui, lesquelles? i
ii
iii
iv
V
4) Remarques et suggestions:
7







Principaux enseignements du diagnostic













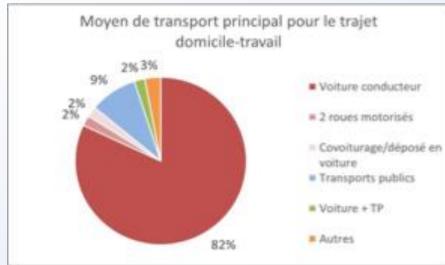
Résumé des données récoltées pour réaliser le diagnostic

- Enquête auprès des entreprises: diffusion par mail puis relance téléphonique, 50 entreprises, soit un taux de réponse d'environ 20% représentant 827 employés.
- Enquête auprès des collaborateurs: diffusion sous forme de formulaire internet et papier, 399 employés ayant répondu complètement au questionnaire, soit un taux de réponse de 15%.
- Recensement des entreprises du Mont-sur-Lausanne, transmis par les services techniques de la commune et comportant les principales informations des entreprises : adresse, effectifs, secteur d'activité,...

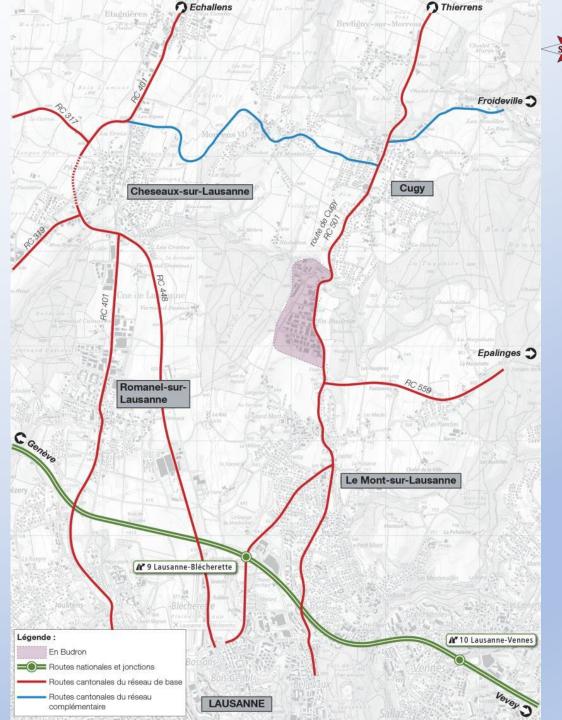












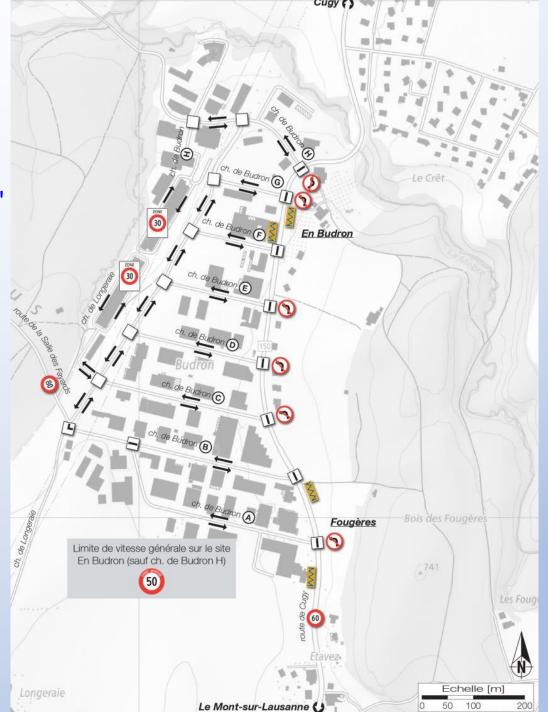


SOCIETE INDUSTRIELLE COMMERCIALE
NORD LAUSANNOIS





Accessibilité locale au site "En Budron"





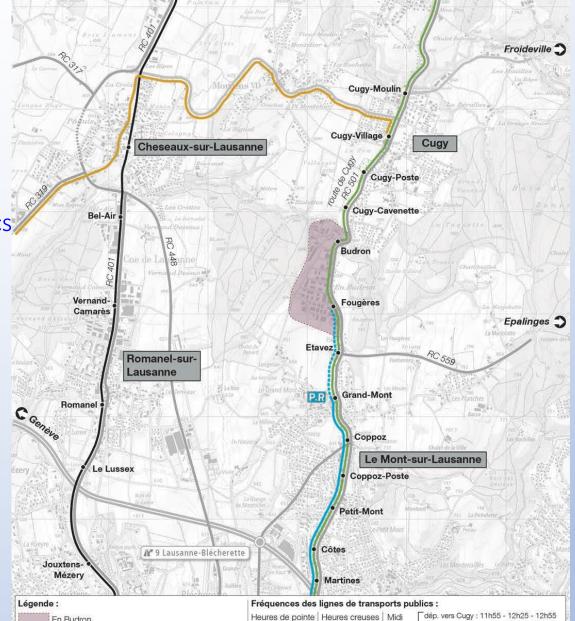




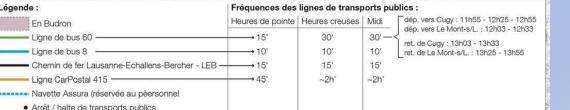


SICNL SOCIETE INDUSTRIELLE COMMERCIALE NORD LAUSANNOIS

Accessibilité en transports publics



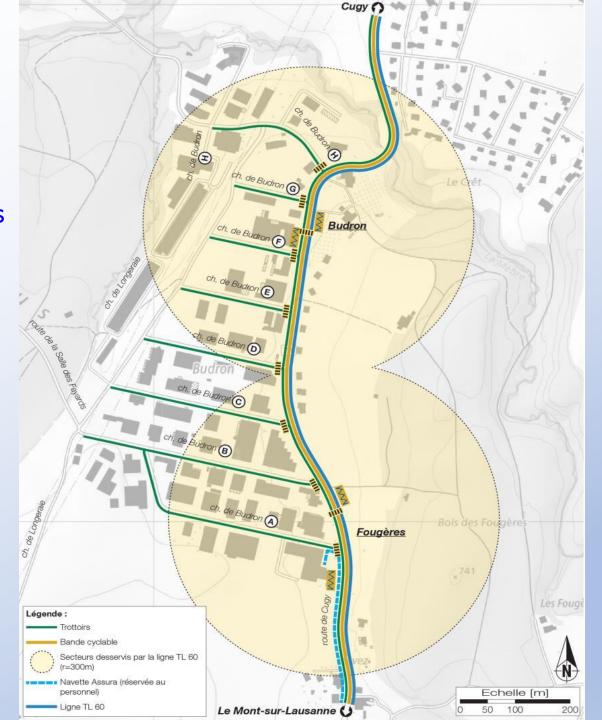








Accessibilité locale en transports publics et mode doux



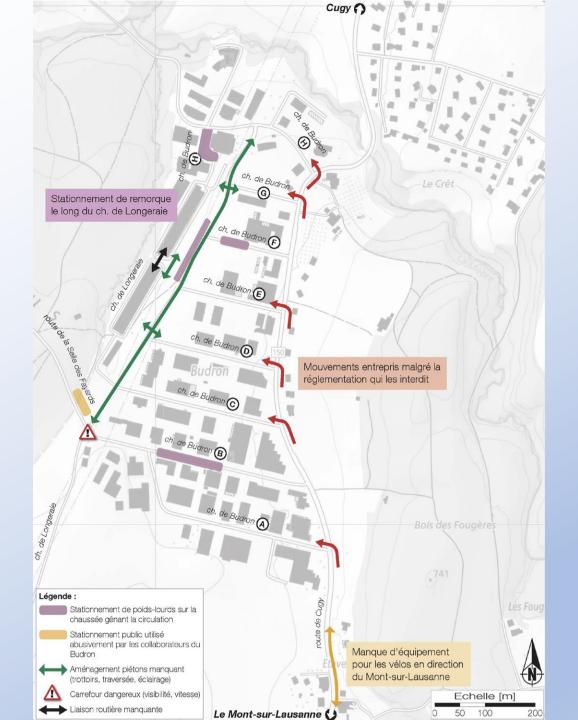








Dysfonctionnements









Plusieurs entreprises ont d'ores-et-déjà mis en place des mesures destinées à améliorer la mobilité de leurs collaborateurs, comme la mise à disposition d'un véhicule de fonction, une contribution financière à l'abonnement aux transports publics ou des mesures incitatives au covoiturage. L'entreprise ASSURA, qui dispose de deux établissements sur le site, a mis en place une navette destinée à ses salariés depuis le Grand-Mont.

- Fig.10 Les enquêtes réalisées lors du diagnostic ont montré qu'une partie importante des employés étaient potentiellement intéressée par un changement de pratiques pour leurs déplacements domicile-travail, ce qui montre une prise de conscience et une mobilisation des collaborateurs sur ce sujet, autant de signes très positifs pour les phases d'élaboration du plan de mobilité.
- Fig.11-12 Le contexte semble favorable à une augmentation de l'utilisation des transports publics pour des déplacements domicile-travail. Environ un quart des collaborateurs réside en effet dans les communes voisines de la zone industrielle (le Mont-sur-Lausanne, Cugy, Echallens et Lausanne) et les heures d'accès aux entreprises sont très majoritairement concentrées sur les quelques heures de pointe du matin et du soir. Enfin, plus d'un tiers des employés se déclare prêt à renoncer à la voiture pour leur déplacement quotidien domicile-travail.



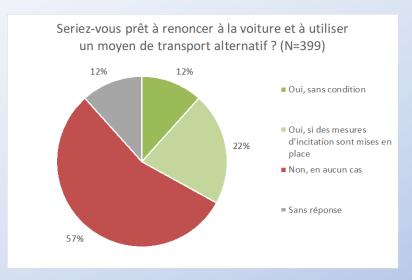


Figure 10 — Renoncement éventuel à la voiture des employés de En Budron

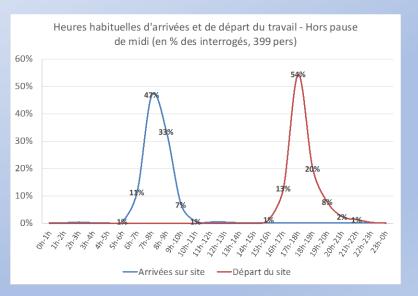


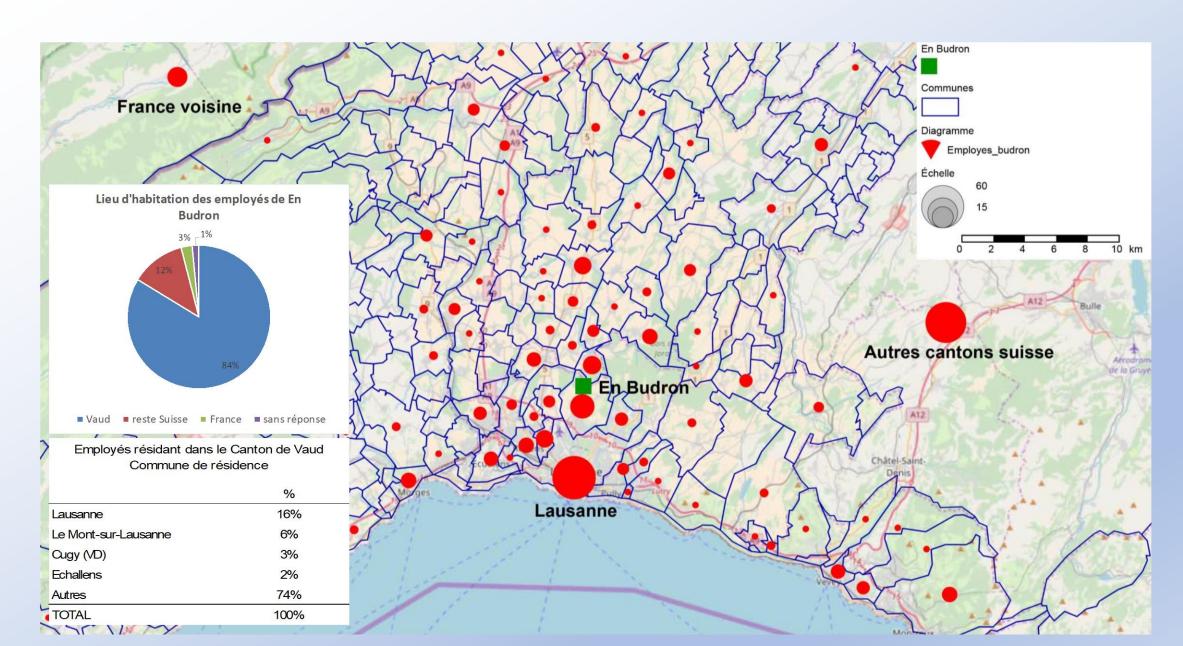
Figure 11 – Accessibilité locale en transports publics et mode doux













Atelier participatif

Objectif

> Explorer les éléments de mise en œuvre du plan de mobilité.

- Quelle organisation?
- → Quelles mesures?
- **→** Quel financement?

Guichet cartographique



