

Communiqué de presse

Pour la deuxième année consécutive, la Municipalité du Mont-sur-Lausanne présente les résultats de son enquête statistique annuelle sur les entreprises et l'emploi sur son territoire.

634 (+ 27)¹ entreprises sont actives au Mont-sur-Lausanne et emploient 7'585 (-293) collaborateurs, ce qui représente un ratio de 0.92 (-0.04) emplois par habitant. La Commune a vu sa population augmenter régulièrement ces dernières années mais confirme donc également son statut d'important pôle d'activités économiques pour la région.

L'enquête auprès des entreprises a pour but de fournir à la Municipalité une cartographie aussi précise que possible de son tissu économique local. Sont considérées comme entreprises dans le cadre de notre enquête toutes les entités qui emploient du personnel, y compris également les associations, fondations, coopératives, etc.

Le secteur tertiaire est toujours majoritairement représenté dans les mêmes proportions qu'en 2017, soit avec 63%. Les secteurs secondaire et primaire se situent respectivement à 33% et 4%. Treize entreprises emploient plus de 100 collaborateurs, alors que 290 (+83) ne sont constituées que d'une ou deux personnes.

La commune du Mont-sur-Lausanne n'abrite sur son territoire aucune des grandes entreprises multinationales du canton, mais on peut constater une très grande diversité du tissu économique local avec à la fois la présence de grandes structures, notamment l'Association pour la promotion de la santé et le maintien à domicile (APROMAD) et la Police cantonale, et d'autres beaucoup plus petites. Les zones industrielles dans lesquelles se concentre l'essentiel des activités sont celles de Budron, du Rionzi et de la Clochatte.

Quoique dans des proportions à peine moins importantes qu'en 2017, la voiture individuelle reste le moyen de transport privilégié de 76% (- 4%) des employés alors que l'on peut observer une très légère hausse de l'usage des transports publics avec 14% (+ 2%) et du covoiturage avec 5% (+ 2%). Il convient ici de rappeler que la Municipalité accorde la plus grande importance à la question de la mobilité face au développement que connaît la commune, comme en témoigne le Plan de mobilité sur lequel elle travaille dans la zone industrielle En Budron, en collaboration avec les entreprises. C'est un défi puisque seuls 10% des employés habitent la commune, le restant provenant des autres communes du canton 75% (+ 2%), voire d'horizons plus lointains 15% (-1 %).

Les données présentées constituent une cartographie au 31 mai 2018. Elles ne se veulent pas exhaustives et absolument précises dans la mesure où les informations sur le nombre, la provenance et les modes de déplacement des collaborateurs proviennent directement des entreprises et ne peuvent être vérifiées par l'administration communale. Une marge d'erreur est donc à prendre en considération dans l'interprétation des résultats. Par ailleurs, le taux de réponses au questionnaire est de 82.8% (- 10.9%). Quarante entreprises n'ont répondu à nos sollicitations ni en 2017, ni en 2018 et pour 69 d'entre elles qui n'ont pas répondu cette année, ce sont les données de 2017 qui ont été reprises. Ce n'est donc qu'après avoir renouvelé l'exercice durant les années à venir que des tendances claires se dégageront peut-être des données récoltées.

Contact : M. le syndic Jean-Pierre Sueur, 021 651 91 80, syndic@lemontsurlausanne.ch

Le Mont-sur-Lausanne, le 29 octobre 2018

¹ Les chiffres entre parenthèse indiquent la différence avec les données 2017